

株式会社ポリテック・エイディディ
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員が働きやすい多様な労働環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日 ～ 2024年3月31日

2. 内容

【 目標 1 】

計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員 : 取得率を 30%以上にする。

女性社員 : 取得率を 100%維持する。

【 対策 1 】

男性も育児休暇が取れることを周知し、管理職への周知も実施する。

対象社員を把握した場合は、制度の周知を重ねて行う。

【 目標 2 】

年次有給休暇の取得推進を更に進め、年休取得日数を毎年 10 日以上維持する。

【 対策 2 】

長期休暇取得時に年休を付加して取得するように推進する。

バースデー休暇として、各社員の誕生日月に年休取得推進日を設定し、年休取得の推進を図る。

以上